

**Conseil en Management, Organisation et Gestion des Ressources Humaines
(Emploi, Formation, Compétences)**

Diagnostiques managériaux et organisationnels et élaboration de projets de changements

- Changement des modalités de gestion des ressources humaines : CAIC (13 personnes, Caussade)
- Adaptation de la gestion de la formation aux changements du contexte : IGE-XAO (100 personnes, Toulouse).
- Diagnostic managérial et organisationnel préalable à la mise en œuvre d'un changement de positionnement et d'orientations : SCOPELEC (100 personnes, Revel), CAIC (13 personnes, Caussade), FUTAINÉ (5 personnes, Foix), GB Infographie (7 personnes, Castelsarrasin), SCM Esculape (18 personnes, Toulouse)

Qualité ISO Ressources Humaines

- Élaboration des procédures de gestion de la formation : IGE-XAO (6 personnes, Toulouse)
- Élaboration des procédures de Gestion des Ressources Humaines : SCOPELEC (100 personnes, Revel), FUTAINÉ (5 personnes, Foix).

Études Emploi, Formation et Gestion des Ressources Humaines

- Étude prospective inter institutionnels des emplois et compétences du secteur agricole du VAR (FAFSEA PACA). Chef de projet. Résultats et axes de développement remis et validés en mars 2002. Mise en œuvre en cours, de projets concrets consécutifs à l'étude, de développement de l'emploi et de la formation agricole dans le département du Var. Durée de l'étude : 22 mois.
- Étude sur la place de la Gestion des Ressources Humaines dans les PME/PMI (BPI, cabinet conseil en Gestion des Ressources Humaines, Toulouse). Chef de projet. Durée de l'étude : 16 mois.
- Étude du fonctionnement coopératif : Union Régionale des SCOP Midi Pyrénées / Languedoc Roussillon (conception d'un dispositif de formation pour 700 personnes, régional). Terrain d'observation, et de référence, de la préparation du mémoire de diplôme FFPS. Durée de l'étude : 16 mois.
- Étude du fonctionnement associatif : permanents, au sein de Piment Blanc, et des structures clientes et partenaires. Durée de l'étude : permanente, car objectif personnel, et de l'association Piment Blanc.

Ingénierie de formation et des compétences

Toutes les missions ont fait l'objet d'une étape préalable d'ingénierie de formation ou des compétences.

Parfois l'ingénierie est l'objet de la demande :

- METEO France (pour 30 personnes, national)
- Union Régionale des SCOP Midi Pyrénées / Languedoc Roussillon (pour 700 personnes, régional)
- CAFOC : Chef de projet ré ingénierie d'un dispositif de formation ouverte et à distance, dans le cadre d'une dispositif de formation de formateurs et responsables pédagogiques (Thème de l'individualisation de la formation)
- Conception et animation, d'un dispositif de formation accompagnement pour 10 directrices de structures associatives crèches en milieu rural (Dans le cadre du DLA 82))

Organisation, Analyse du travail et des compétences

- Référentiels d'activités et de compétences par emploi : BPI (15 personnes, Toulouse), SCOPELEC (100 personnes, Revel), Maison du Patrimoine du Pays Midi Quercy (6 personnes), La Pouzaque (12 personnes), Institut Environnement Tarn labellisé Centre Permanent d'initiatives pour l'environnement (16 personnes), Centre social Bozouls Comtal (6 personnes)
- Référentiels d'activités et de compétences par poste de travail : FUTAINÉ (5 personnes, Foix), ASLS (14 personnes, Aveyron), CAIC (15 personnes)
- Référentiels d'activités et emplois types des emplois jeunes du C.H.U de TOULOUSE (80 personnes). Centre Académique de la Formation Continue, CAFOC (Toulouse).
- Diagnostic de mobilité interne : C.H.U de TOULOUSE
- Référentiels d'activités et emplois types des emplois jeunes, secteurs Tourisme, Loisirs, Sanitaire et Social. Centre Académique de la Formation Continue, CAFOC (Toulouse).
- Référentiels d'activités et de compétences managériales transverses dans les Sociétés Coopératives de Production (SCOP)

Accompagnement du changement

Dispositifs collectifs de formation action ou formation développement : durée de 6 mois à 3 ans.

- Cinq Centres de loisirs sans hébergement, associatifs, de la Communauté de Commune du Quercy Caussadais : projet de mutualisation de ressources, élus et salariés.
- Dix crèches associatives du département du Tarn et Garonne : projet de mutualisation de ressources, élus et salariés.
- Syndicat Mixte de Rivière Cérou Vère : Participation de la société civile (personnes physiques et morales) à l'élaboration du contrat de rivière. (16 personnes et élus de 54 communes, Tarn)
- Un festival de festivals : travail avec 12 festivals autour d'une charte de Label (Lot)
- Segalafrom (2 personnes, Carmaux) : dirigeant et salariés
- Couleurs Caraïbes (3 personnes, Auch) : élus de l'association et salariés
- GABB 32 Groupement de l'agriculture biologique et biodynamique (8 personnes, Auch) : élus de l'association et salariés
- ADEAR 32 (5 personnes, Auch) : élus de l'association et salariés
- Confédération Paysanne du Gers (8 personnes, Auch) : élus, salariée et bénévoles de l'association
- Pied à terre en Gascogne (12 personnes, L'Isle Arné) : élus et bénévoles de l'association
- Association Micheline Goyeneche (25 personnes, Les Bordes sur Arize) : élus de l'association et salariés
- Le Clan (10 personnes, Montpezat de Quercy) : élus de l'association et salariés
- Le Créneau (22 personnes, Salles la source) : élus de l'association et salariés
- Moissac Animation Jeunes (8 personnes, Moissac) : élus de l'association et salariés.
- SCOPELEC (100 personnes, Revel) : encadrement, Conseil de Surveillance, Délégation unique des représentants du personnel, commission communication (mise en place d'un journal interne).
- Ferme 50 (3 personnes, Toulouse) : 6 élus et 3 salariés. Création de la structure.
- CAIC (13 personnes, Caussade) : 7 responsables associatif et 14 salariés. Mise en place d'un management participatif.
- BV SCOP (47 personnes, Pamiers) : Conseil d'Administration.
- Union Régionale des Sociétés Coopératives Ouvrières de Production SCOP (8 personnes, Toulouse) : équipe des permanents
- GB Infographie (7 personnes, Castelsarrasin).
- Centre social de Bozouls : 8 membres du Conseil d'administration
- Centre Permanent d'initiative pour l'environnement CPIE Midi Quercy, Maison du Patrimoine "Al País de Boneta" : 3 responsables associatif et 1 salarié.
- Centre Permanent d'initiative pour l'environnement CPIE des Pays Tarnais, Institut Environnement IET Tarn : 18 salariés.
- Centre de loisirs la Pouzaque : salariés et membres du conseil d'administration
- Antenne Solidarité Lézou Ségala (ASLS, 14 personnes, Aveyron) : bénévoles et Conseil d'Administration. Insertion et solidarité en milieu rural.
- Plate Forme Régionale de Professionnalisation Nouveaux Services Emplois Jeunes au titre du Centre Académique de la Formation Continue, CAFOC (Emplois Jeunes et membres de Conseil d'Administration, toute la région Midi Pyrénées) : Référentiels, Plans de formation individuels, Cahiers des charges de dispositifs de développement des compétences, coopération inter structures.

Dispositifs individuels de mobilité et orientation professionnelle

- Fédération des Femmes pour l'Europe (FFPE, 15 femmes, territoire Toulouse Nord) pour l'ANPE : Dispositif, individuel et collectif, d'élaboration de projets professionnels par des femmes en demande d'emploi depuis plusieurs années, sur un territoire donné (2 années consécutives sur le même territoire).
- CIBC Toulouse : Bilans de Compétences Approfondis, pour l'ANPE (20 personnes)
- ENVOI (association d'insertion par l'économique) : Bilans de compétences (10 personnes)

Formation

Formations intra entreprises en management et conduite du changement.

Formations actions et formations développement incluant la mise en pratique d'apports théoriques et méthodologiques.

- Hyper U (120 personnes, Blaye les Mines) : 8 chefs de rayons (dispositif de 27 journées sur 1 an et demi). Adaptation au développement de la structure (Stade industriel).
- Intermarché Sud Ouest : 12 chefs d'équipe. L'intégration du DD dans le Management.
- Transports Pyrénées Comminutives (22 personnes, Toulouse) : 2 dirigeants (dispositif de 10 journées sur 6 mois). Réorganisation en vue de la retraite d'un des dirigeants.
- Pionner (8 personnes, Toulouse) : 7 Chefs de services opérationnels de production. (dispositif de 14 journées sur 5 mois). 15 chefs d'équipes (dispositif de 15 journées sur 4 mois) Adaptation au développement de la structure (Stade industriel).
- EADS, Airbus Industrie : 5 groupes de 10 cadres. Dispositif sur mesure sur les spécificités de l'animation et de la gestion du temps dans le cadre de projet transversaux collectifs.
- Siemens Auto motive : 3 groupes de 8 cadres. Dispositifs sur mesure sur l'animation d'une équipe dans le changement industriel.
- CHU Toulouse pour des cadres : "L'analyse des compétences"

Formations inter entreprises en gestion de l'emploi et de la formation

- CAFOC, cycle FFPS (Fonction Formation et Prévision Sociale) : "L'audit comme outil d'intervention en management et Gestion des Ressources Humaines (7h)". **Réalisé 1 an.**
- CAFOC, cycle FRP (Formateur Responsable Pédagogique) : "L'analyse des compétences (21h)", "l'accompagnement à l'élaboration de projets individuels au sein de dispositifs de formation (14h)", "construire et mettre en œuvre des dispositifs de formation individualisés(14h)", "l'individualisation de la formation (7h)", "l'accompagnement en formation (7h)". **Réalisé 2 années consécutives.**
- CESI, cycle RIF (Responsable ingénieur de formation) : " La compétence (35h)", "la sociologie des organisations (7h)", "Rôle et missions du responsable de formation (14h)", "Le diagnostic managérial et organisationnel (7h)", "Conduite de projets (7h)", "Conduite d'entretiens (7h)", "l'évaluation de la formation (7h)". **Réalisé 3 années consécutives.**
- CESI Cycle ESRH (École Supérieure des ressources humaines) "La Prospective (7h)", "la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences GPEC (35h)", "les systèmes de rémunérations (14h)", "l'entretien annuel d'évaluation (7h)", « les tableaux de bord de gestion sociale (14h)». **Réalisé 4 années consécutives.**
- CESI Cycle AGP (assistante gestion du personnel) "la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences GPEC (21h)", "les systèmes de rémunérations (14h)", "le développement durable et la responsabilité sociétale des entreprises (14h)". **Réalisé 4 années consécutives et programmées pour 2009.**
- CESI Cycle Arcadres, "l'analyse sociologique des organisations au service de la conduite du changement (21h)". **Réalisé 4 années consécutives et programmées pour 2009.**