

Nos méthodologies d'intervention

Conseil

Anticiper vos mutations
Accompagner vos changements et vos projets
Étudier vos risques et opportunités
Rechercher des solutions adaptées

Formation

Anticiper vos besoins en compétences
Former votre équipe
Optimiser votre budget formation
Construire votre plan de formation

Outils pédagogiques

Analyser vos besoins
Réaliser votre ingénierie pédagogique
Concevoir vos outils
Gérer votre projet

Séminaires

Analyser vos besoins
Accompagner votre réflexion
Organiser vos rencontres
Structurer le déroulement
Rechercher les intervenants

Nos domaines de compétences

Le concept et l'histoire du développement durable
Le développement durable, du global au local
Pourquoi engager sa structure dans une démarche de développement durable ?
La responsabilité sociétale des organisations (RSE) et la norme Iso 26000
L'Agenda 21, du concept à l'action
Les indicateurs d'analyse des trois thématiques : économique, social et environnement
Les différentes normes et outils du développement durable
Le développement durable, du concept ou projet de structure
Les postes clés de l'intégration du développement durable
Mobiliser une équipe autour d'un projet de développement durable
Mettre en place et animer une gouvernance interne
Développement durable et logique de progrès permanent

Demain se construit aujourd'hui

Quelques références d'interventions professionnelles en DD

- Syndicat Mixte de Rivière Cérou Vère : Participation de la société civile (personnes physiques et morales) à l'élaboration du contrat de rivière prenant en compte le DD. Accompagnement du groupe de représentants de la société civile et des élus. 24 mois.
- Segalafrom (2 personnes, Carmaux) : Diagnostic interne développement durable et élaboration d'un projet de mobilisation des salariés autour du DD. 12 mois.
- Intermarché Sud Ouest Responsables de services : Formation "L'intégration du DD dans le Management (21h)".
- Eau et développement durable, Saragosse 2008 : Organisation et animation de séjours formation action pour professionnels de Midi Pyrénées. 2 mois.
- CESI Cycle AGP (Assistante Gestion du personnel) : Formation "Le développement durable et la responsabilité sociétale des entreprises (14h)".
- CESI Cycle RRH (Responsable Ressources Humaines) : Formation "La place du DRH dans la prise en compte du DD et la RSE dans l'entreprise (14h)".
- CESI Cycle TSQSE (Technicien Supérieur en Qualité Sécurité Environnement) : Formation "La gestion de projet et le DD (28h)".
- Bureau Informations Jeunesse 82 (10 points Information Jeunesse) et Direction Départementale Jeunesse et Sport : Conception et animation de conférences et ateliers sur le DD. 2 jours.
- Centre Permanent d'initiative pour l'environnement (CPIE) Midi Quercy, Maison du Patrimoine "Al País de Boneta" : Projet de développement de la structure et accompagnement à la mise en place d'outils pour l'obtention du label CPIE. 24 mois.
- Centre Permanent d'initiative pour l'environnement (CPIE) des Pays Tarnais, Institut Environnement Tarn (IET) : Projet de développement de la structure et de restructuration complète du fonctionnement pour intégrer les principes du DD. 36 mois.
- Centre permanent d'Initiatives pour l'Environnement (CPIE) des Pays Gersois : projet de développement de la structure en cohérence avec les valeurs et actions DD. 14 mois.
- Centre de loisirs la Pouzaque : Projet de développement de la structure et de restructuration complète du fonctionnement pour intégrer les principes du DD. 18 mois.
- Coordination Enfance et Jeunesse de la Communauté de Communes du Quercy Caussadais : Accompagnement à la création d'une inter structure de réseau dans la logique du DD, et particulièrement de la Gouvernance. 26 mois.
- Pied à terre en Gascogne : Accompagnement à la création d'un organisme de formation aux métiers de l'éco-construction. 16 mois.
- Plate Forme 21 Massif central pour le développement durable (membre adhérent) : Participation à 8 ateliers pendant deux ans sur la responsabilité sociétale avec l'AFNOR Rhône Alpes sur la norme ISO 26000

Demain se construit aujourd'hui

- Assises départementale 2012 FNE 82 : Conférencière sur le thème « Quelle gouvernance en réponse aux conflits d'usage de l'eau ? »
- Université du Design Saint Etienne : Conférencière sur le thème « Mes territoires et moi... Qui suis je en territoires ? »

Quelques références bénévoles en DD

- Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement Midi Quercy, Maison du patrimoine du pays Midi Quercy : Membre du bureau depuis 6 ans. Actuellement Vice Présidente.
- Projet Stand Up de l'ONU : Relais en France du projet mondial. Présidente. Diffusion d'information sur les Objectifs du Millénaire pour le développement, et le développement durable. Festivals, fêtes de villages, groupes de jeunes et adultes, formations, blog, etc.
- Eau et développement durable, Saragosse 2008 : Participation à la réalisation d'un diaporama sur l'eau à partir de données recueillies pendant 8 semaines de présence.
- Plate Forme 21 pour le développement Durable : Animation d'ateliers, animation de rencontres, participation à des groupes de réflexion
- Maison de la terre à Poucharramet (31) : café et salle d'animations en milieu rural. Bénévole, participation au montage du projet.
- Coordination Enfance et jeunesse Communauté de communes du Quercy Caussadais : accompagnement de jeunes à la préparation et l'animation du débat sur le développement durable avec des élus. Bénévole.
- Festival Vers une Humanité Équitable, Emmaüs (82) : Membre bénévole de l'équipe d'organisation.
- L'atelier blanc : diffusion d'informations et proposition de formation et accompagnement en éco construction et projets d'habitats collectifs. Présidente.
- Journées Nature Midi Pyrénées : Tous les ans depuis 5 ans. Organisation et animation de conférence et débat sur l'eau. Bénévole et présidente.
- Participation active à divers réseaux mondiaux : Stand Up de l'ONU, United Nations Millenium Campaign, ONE, WWF, UNICEF, 8 le temps presse, OXFAM, The global alliance for climate justice, 350.org.

Recherche, Formation et veille informative

- Utilisation de la méthode D2MIP de l'Agence Régionale pour l'Environnement (ARPE) Midi Pyrénées. Méthode construite par l'ARPE et utilisable sur des territoires ou au sein de structures
- Conception d'outils personnels de diagnostics internes et mise en place de process pour la prise en compte du DD
- Participation a de nombreuses conférences, ateliers, manifestations sur le DD et la RSE
- Veille permanente par inscription à des mailing listes
- Plate Forme 21 Massif central pour le développement durable (membre adhérent) : Membre du Groupe Projet Associatif et du Groupe Employabilité

Demain se construit aujourd'hui

Nos valeurs et engagements

Nos valeurs représentent autant d'engagements vis à vis de nos clients et partenaires, véritables hélices de notre responsabilité vis à vis d'eux....

Approche concrète et méthodologique

- Prestations construites "sur mesure" pour nos commanditaires, de manière à s'adapter au plus près des besoins, contraintes et ressources de la situation.
- Références théoriques et méthodologiques communes à tous les intervenants
- Mise à disposition de nos référents théoriques et méthodologiques
- Transparence des méthodologies d'intervention
- Évaluation à terme et après plusieurs mois

La richesse sociale comme capital

- La recherche de qualité comme guide pour une dynamique de progrès permanent
- Les personnes et les situations professionnelles au centre des interventions
- Respect des personnes et des projets
- Disponibilité, flexibilité et adaptation aux situations

Responsabilité sociétale

- Recherche d'équilibre entre les trois dimensions du développement durable : économique, social et environnement
- Avantage à des partenaires et fournisseurs locaux
- Respect de l'environnement dans nos choix de fournitures et prestataires
- Ancrage territorial et développement local

Une équipe en mouvement

- Recherche et développement de coopération et de mise en réseau
- Développement permanent de nos compétences
- Capitalisation collective d'expérience entre intervenants
- Participation à des réseaux professionnels de réflexion et expérimentations
- Veille permanente : Législation, mesures, recherches, projets, etc.

Et bien sur...

- Confidentialité absolue
- Strict respect de la législation

Demain se construit aujourd'hui