

## Expérience professionnelle

**1997-2012 : 15 ans d'expériences très diversifiées de conseil, formation et accompagnement.** Les thématiques d'interventions sont : Sociologie des organisations, Conduite du changement, Développement durable, Conduite de projet, Management, organisation et gestion des compétences, Gestion des Ressources Humaines, Patrimoine et Environnement. Mes interventions s'inscrivent dans une logique permanente de cohérence avec les politiques et projets de territoire, et dans un souci permanent de gestion concertée, et participative, des projets, des ressources et relations humaines.  
**Régions Midi Pyrénées, Auvergne, Languedoc Roussillon, Provence Alpes Cote d'Azur, Centre.**

### Création et développement d'une SARL : Double Hélice

- **Chef de projet** pour l'élaboration et mise en œuvre du projet de création (Février à mars 2009).
- **Consultante-Formatrice-Accompagnatrice** (depuis avril 2009) référencement pour l'ADEFPAT, l'ADEPFO, six DLA de Midi Pyrénées, un DLA Limousin, CCI Auvergne, CESI National.
- **Gérante de la SARL** (depuis avril 2009)

### Développement d'une structure associative type gestionnaire : Piment Blanc

L'association avait la spécificité de fonctionner uniquement sur des prestations de conseil et formation vendues qui lui permettent de dégager les fonds et ressources nécessaires aux actions bénévoles.

Volume moyen annuel CA depuis la création : 55 000 euros par emploi.

L'association est centrée aujourd'hui sur l'action bénévole et relais en France du projet Stand Up de l'ONU.

- **Directrice de l'association** (de novembre 2002 à janvier 2009) : Créatrice de l'association. Mise en œuvre opérationnelle du projet, dans le respect des valeurs, des objectifs, des politiques, et des engagements de l'association.
- **Consultante-Formatrice-Accompagnatrice** (depuis novembre 2002) référencement pour l'ADEFPAT, l'ADEPFO, sept DLA de Midi Pyrénées, CCI Clermont Ferrand Issoire, CESI Midi Pyrénées

### Interventions de conseil, formation et accompagnement auprès de structures et institutionnels (jusqu'en 2002)

- **Consultante formatrice : portage, et partenariat** avec des **cabinets conseils et organismes de formation.**
  - Centre Académique de la Formation Continue (CAFOC), Ministère de l'Education Nationale
  - Links Conseil
  - Union Régionale des Sociétés Coopératives de Production (UR SCOP)
  - Groupe BPI (Conseil en Gestion des Ressources Humaines et Mobilité)
  - VR2 Formation

**1984-1996 : 12 ans d'expérience de management stratégique et opérationnel** dans un souci permanent de gestion concertée, et participative, des projets, des ressources et relations humaines.

1995 - 1996

#### **TOYS R US FRANCE.**

Directrice de magasin. Cadre de direction.

Magasin de Pau (64). Entre 25 et 120 personnes (4 mois par an)

1984 - 1995

#### **C&A FRANCE.**

Directrice de Magasin. Cadre de direction

Magasin du Mans (72). 33 personnes.

Magasin de Labège (31). Gestion de l'ouverture du magasin. 28 personnes.

Chef de Groupe Vente. Cadre.

Magasin de Toulouse (31). 18 personnes.

Chef de Département Vente.

Magasin de Clermont -Ferrand (63). 8 personnes.

## Formation initiale et continue

- Janvier 1997 à décembre 2000 (4 ans)
  - **CNAM niveau 1**: Cycle FFPS (Fonction Formation et Prévision Sociale). Centre Académique de la Formation Continue, CAFOC. Six mémoires de diplôme réalisés à partir de mission réelles. Mémoire final préparé dans le cadre d'un stage de 16 mois, au sein de l'Union régionale des SCOP de Midi Pyrénées Languedoc Roussillon.
  - **EURESFORM** : Cycle Européen EURESFORM en Développement des Ressources Humaines et des compétences (3 semaines en Europe dont deux dans des Universités en Grande Bretagne à Londres et Wolverhampton)
- 1984 : Brevet Supérieur Consulaire Commerce & Distribution - École du Commerce et de la Distribution, Chambre de Commerce et d'Industrie de Clermont-Ferrand / Issoire.
- 1980 : Baccalauréat section scientifique C.

## Compétences en Conseil, Formation et Accompagnement

### Méthodologies et techniques d'animation

Les missions ont été réalisées suivant trois grands domaines d'interventions qui relèvent de méthodologies et techniques d'animation spécifiques :

- Conseil, études, diagnostics et audits
- Accompagnement du changement
- Formation : formation développement, formation action, formation théoriques et méthodologiques dans des dispositifs de formation en alternance, formation coaching de créateurs d'entreprises

### Des compétences croisées

Au delà des domaines de compétences, les missions réalisées ont permis de développer simultanément des compétences spécifiques, relatives aux secteurs d'activités des clients, et des compétences transversales, ainsi qu'une connaissance approfondie des problématiques liées à l'implantation et au développement des entreprises ou des projets, qu'ils soient ruraux ou urbains.

#### Compétences spécifiques aux secteurs d'activités

- Dans les **entreprises Commerce, Industries et Services** : principalement dans des PME/PMI, individuelles ou en réseau, mais également au sein de grands groupes internationaux.
- Dans les **entreprises agricoles**
- Dans le **secteur de l'économie Sociale et Solidaire** : Associations Employeuses et Sociétés Coopérative et Participatives (SCOP). Particulièrement celles du champ Social : Petite enfance, Enfance et jeunesse, Art et Culture, Patrimoine, Emploi et Insertion, Formation, Aide à domicile, Personnes âgées et dépendantes.
- **Collectivités territoriales** : Communautés de communes, Conseils généraux, Pays
- **Structures ressources** : OPCA, Groupement d'entreprises, Maisons Emploi et Formation

#### Compétences transversales

- Dans le **secteur du développement durable** : Sur chacun des trois paramètres (Économique, Social et Environnement) en respectant la composante transverse de Gouvernance.
- Dans le **secteur du développement local** : Politiques territoriales, Prise en compte des paramètres spécifiques d'un territoire ou d'une localité, Réseaux d'acteurs locaux.